



# Leistungsbeschreibung

## Stotax Gehalt und Lohn

- Alle Vorgabewerte und Berechnungen
- Lohnsteuerliche Elster-Meldeverfahren
- Meldeverfahren in der Sozialversicherung
- Meldungen für Statistische Ämter/Destatis

## Inhaltsverzeichnis

<b>Inhaltsverzeichnis .....</b>	<b>2</b>
<b>I. Lohnsteuer.....</b>	<b>3</b>
<b>II. Sozialversicherung.....</b>	<b>3</b>
<b>III. Berücksichtigte Besonderheiten .....</b>	<b>4</b>
<b>IV. Auswertung .....</b>	<b>4</b>
<b>V. Baulohn .....</b>	<b>5</b>
<b>VI. Auskunftsrechner.....</b>	<b>5</b>
<b>VII. Verwaltung .....</b>	<b>5</b>
<b>VIII. Begleitende Informationen.....</b>	<b>6</b>
<b>IX. Expertenfunktionen .....</b>	<b>6</b>
<b>X. Anbindung an Stotax Select Lohnbüro online .....</b>	<b>6</b>

## Folgende Funktionen stehen Ihnen in Gehalt und Lohn zur Verfügung:



### LOHNSTEUER

- Berechnung mit laufenden und sonstigen Bezügen für alle relevante Lohnzahlungszeiträume
- Alle Steuerklassen inklusive Faktorverfahren, Solidaritätszuschlag und Kirchensteuer unter Berücksichtigung der Länderbesonderheiten
- ELStAM-Meldeverfahren mit Basis-ELStAM und KV/PV-ELStAM
- Arbeitskammerbeitrag für Bremen und das Saarland
- Freibetrag und Hinzurechnungsbetrag laut ELStAM, Altersentlastungsbetrag und Versorgungsfreibetrag
- Steuerliche Freibeträge und Freigrenzen (z.B. bei Direktversicherungen, Beihilfen, Unfallversicherungen, Zuschläge auf Sonn-, Feiertags- und Nachtarbeit)
- Lohnsteuerpauschalierung gemäß §§ 37b, 40, 40a und 40b EStG
- Sachbezugs- und Durchschnittswerte (z.B. für Firmenwagen, Freiflüge, Mahlzeiten, Unterkunft, Waren, Wohnung, Zinsersparnisse) nach den einschlägigen Vorschriften (z.B. 1 %-Regelung bei Firmenwagen, »kleine« und »große« Rabattfreibetragsregelung bei Sachbezügen)
- Brutto- und Netto-Lohnabrechnung auf laufende Bezüge und sonstige Bezüge einschließlich der automatischen Ermittlung des voraussichtlichen Jahresarbeitslohns
- Interner Lohnsteuerjahresausgleich
- Grenzgängerregelungen



### SOZIALVERSICHERUNG

- GKV-Zertifizierung durch die ITSG GmbH mit dem Prüfungszusatz »Zusätzliche Qualitätsmerkmale/ erhöhte Verfahrenssicherheit«
- Ermittlung der Arbeitgeber- und Arbeitnehmeranteile zur Renten-, Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung
- Dabei alle gesetzlichen Besonderheiten: Übergangsbereich, Märzklausele, PV-Beitragslast in Sachsen, Zusatzbeiträge der gesetzlichen KV und Beitragsdifferenzierung anhand Kinderanzahl in der PV, etc.
- Freiwillig und privat Versicherte als Selbst- und Firmenzahler
- Berufsständische Versorgungswerke für Selbst- und Firmenzahler (inkl. Beitragserhebungen und SV-Meldungen)
- Ermittlung der pauschalen Sozialversicherungsbeiträge für geringfügig Beschäftigte
- Kurzfristige Beschäftigung (auch Landwirtschaft) und Aushilfen
- Fehlzeitenverwaltung inklusive elektronischer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen (eAU)
- Umlagebeiträge U1 und U2 (inkl. Besonderheiten wie Augenoptiker Ausgleichskasse)
- Insolvenzgeldumlage
- Berufsgenossenschaften und weitere UV-Träger im SV-Meldeverfahren
- Behandlung von Geringverdienern und Jugendfreiwilligendienst
- Mehrfachbeschäftigte
- Abrechnung von Versorgungsempfängern/Betriebsrentnern
- Schätzungsverfahren für Beitragsnachweise
- Sofortmeldungen
- Abruf der anrechenbaren Kinder in der Pflegeversicherung (DaBPV)
- Landwirtschaftliche Personen- und Beitragsgruppen



## BERÜCKSICHTIGTE BESONDERHEITEN

- Altersteilzeit nach Alt- und Neuregelung
- Kurzarbeit und Saison-KUG
- Alle gesetzlichen Formen der betrieblichen Altersvorsorge inkl. Barlohnnumwandlungen
- Flexi-Wertguthaben und Störfall-Berechnung
- Buchungsverwaltung und Kostenrechnung (Kostenstellen und Kostenträger)
- Entgeltfortzahlung bei Krankheit und Mutterschutz
- Über 300 vorgefertigte Lohnarten in 69 einfach zu bedienenden Eingabemasken
- Arbeitgeberdarlehen
- Schwerbehindertenabgabe
- Automatische Aufrollung bei Korrekturen zurückliegender Zeiträume
- Zeiterfassung und Zeitmodellverwaltung
- Schnellerfassung monatlicher Bewegungsdaten inklusive CSV-Importoptionen
- Behinderte Menschen in Werkstätten, Jugendhilfe und Integrationsprojekten
- Insolvenzabrechnung nach der Mehrmandantenlösung



## AUSWERTUNGEN

- Arbeitnehmer-Abrechnung (auch verschlüsselter PDF-Versand möglich)
- Arbeitgeberbelastung
- Elektronische Lohnsteueranmeldung und -bescheinigung (ELSTER)
- Lohnsteuerabrechnung
- Elektronische Beitragsnachweise
- Elektronische SV-Meldungen
- Elektronische Beitragserhebungen für die berufsständischen Versorgungswerke
- Elektronisches AAG-Erstattungsverfahren
- Elektronische Entgeltbescheinigungen (EEL-Verfahren)
- Elektronisches Zahlstellen-Meldeverfahren mit Zahlstellen-Beitragsnachweisen
- Elektronische BEA-Arbeitsbescheinigungen inklusive Teilarbeitslosengeld und Bescheinigung für Pflichtversicherungsverhältnis
- Elektronisch unterstützte Betriebsprüfung (euBP)
- Elektronisches A1-Antragsverfahren
- Elektronisches, automatisiertes rvBEA-Bescheinigungsverfahren
- Elektronische UV-Lohnnachweise
- Elektronische Beantragung von Unbedenklichkeitsbescheinigungen
- Elektronische Verdiensterhebungen für Destatis
- Beitragsabrechnung
- Monatsübersicht
- Lohnjournal
- Auszahlungslisten
- Datenträgeraustausch der Auszahlungen (SEPA-Verfahren)
- Umfangreiches Bescheinigungswesen (Arbeitsbescheinigungen, Gerichte etc.)
- Gehaltsliste
- Lohnkonto

- Buchungs- und Kostenrechnungsliste mit Datelexport-Möglichkeit
- Berufsgenossenschaftsliste
- Einzelurlaubsliste und Gesamturlaubsliste
- Arbeitgeber-, Personal- und Krankenkassen-Übersichtsliste
- Auswertungen als PDF/RTF/HTML/XLS-Dateien exportierbar
- u.v.m.

## V.

### BAULOHN

- Bauhauptgewerbe inklusive Baumeldungen via GKV-Kommunikationsserver und Rückmeldung von Arbeitnehmernummern und Vortragswerten
- Dachdeckergewerbe mit CSV-Bruttolohnsummenmeldung
- Gerüstbaugewerbe
- Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau
- Maler- und Lackierergewerbe inklusive Meldedatensätzen
- Steinmetz-/Steinbildhauerhandwerk

## VI.

### AUSKUNFTSRECHNER

- Einzelauskunft (Lohn-/Gehalt-Berechnung für Gehaltsverhandlungen o.ä.)
- Ermittlung der günstigsten Steuerklassenwahl für Ehegatten
- Einkommensteuerrechner (Grund- und Splittingtarif)
- Lohnpfändungstabelle
- Berechnung der prozentualen Steuer-Belastung

## VII.

### VERWALTUNG

- Zentrale Verwaltung von Arbeitgebern, Arbeitnehmern und Krankenkassen
- Mandantenfähigkeit: Keine softwareseitige Beschränkung der Anzahl von Arbeitgebern, Arbeitnehmern usw.
- Beliebig viele Betriebsstätten pro Arbeitgeber
- Beitragssatzwartung der Zusatzbeitrags- und Umlagesätze der gesetzlichen Krankenkassen
- Komfortable, mandantenübergreifende Monatsabrechnung für Arbeitgebergruppen
- Abrechnungsgruppen für getrennte Zahlungszeitpunkte im SEPA-Verfahren
- Formbriefe an die Arbeitnehmer
- Übersichtliche Programmführung
- Einfache Fortschrittskontrolle durch klar gegliederte monatliche Abrechnungsschritte
- Zugriffs- und Rechteverwaltung
- Prüferzugriff auf das Programm sowie GDPdU/DLS-konformer Datenexport
- TurboDB-Datenbank (alternativ MS SQL-Server möglich)
- CSV-Datenimport von Stammdaten aus Fremdprogrammen

## VIII.

### BEGLEITENDE INFORMATIONEN

- Umfangreiches Hilfesystem im Programm
- Helpdesk Datenbank im Internet
- Mitgeliefertes Programm-Handbuch
- Detaillierte Schritt-für-Schritt-Leitfäden für Spezialgebiete

## IX.

### EXPERTENFUNKTIONEN

Die Expertenfunktionen sind ohne zusätzliche Kosten aktivierbar, erfordern aber eine zusätzliche Einarbeitungszeit.

- Import von Brutto-Entgelten aus Fremdprogrammen
- Pfändungsverwaltung
- Verwaltungs-Assistent für mehrere Datenbanken

## X.

### Anbindung an Stotax Select Lohnbüro online

- Komfortable Web-Schnittstelle für den einfachen Datenaustausch
- Vorerfassung von Arbeitnehmer-Stammdaten durch den Mandanten
- Vorerfassung der monatlichen Entgelte durch den Mandanten
- Einfacher Export der monatlichen Auswertungen für den Mandanten
- Eigene Postfächer für die Arbeitnehmer für Verdienstrachweise und Bescheinigungen
- Zeiterfassung durch den Mandanten oder Zeitstempel-Funktion für den Arbeitnehmer

## Stotax Gehalt und Lohn

### Systemvoraussetzungen:

PC mit Microsoft Windows ab Version 11 und Intel/AMD-Prozessor. Arbeitsspeicher mit mind. 8 GB RAM. Festplatte mit mind. 1 GB freiem Speicherplatz. Mind. SXGA-Auflösung. Internetzugang.